

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. JAYA SENTOSA SEJAHTERA**

**Alfi Hendri**

Program Studi Manajemen STIE Pembangunan Tanjungpinang  
alfistie8574@gmail.com

**Abstrak:** Kajian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasi akan berdampak positif pada kinerja karyawan. Jumlah populasi adalah dengan 50 karyawan CV. Jaya Sentosa Sejahtera. Teknik pengambilan sampel berdasarkan metode sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Sederhana, Uji t dan Uji Koefisien Determinasi. Metode analisis ini sangat andal dan dapat digunakan untuk membuat prediksi yang akurat. Hasil penelitian menjelaskan variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 70,9 persen dari seluruh aktivitas karyawan CV. Jaya Sentosa Sejahtera dipengaruhi variabel independen yaitu kepemimpinan transformasional dan sisanya sebanyak 29,1 persen dipengaruhi oleh variabelnya.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.

**Abstract:** This study aims to determine whether transformational leadership will have a positive impact on employee performance. Total population is with 50 employees of CV. Jaya Sentosa Sejahtera. The sampling technique is based on the saturated sample method. The analysis used is Simple Linear Regression Analysis, t test and Coefficient of Determination Test. This analytical method is very reliable and can be used to make accurate predictions. The results of the study explain that transformational leadership variables affect employee performance. 70.9 percent of all employee activities CV. Jaya Sentosa Sejahtera is influenced by the independent variable, namely transformational leadership and the remaining 29.1 percent is influenced by the variable.

**Keywords:** Transformational Leadership, Employee Performance.

## **PENDAHULUAN**

Organisasi dan usaha terus berupaya menaikkan efisiensi organisasi supaya bisa bertahan dan bersaing dalam menghadapi kondisi lingkungan yang berubah dengan cepat. Mencapai ini membutuhkan kepemimpinan yang bisa melakukannya membawa organisasi ke tujuan yang berjalan dengan baik. Menurut Robbin (Armansyah, 2020b) Kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi orang atau kelompok orang untuk mencapai tujuan, dan dalam organisasi dunia yang dinamis saat ini menantang status quo untuk mencapai visi dan misi mereka untuk masa depan dan

menginspirasi anggotanya atau mungkin tidak memiliki keinginan untuk mencapai visi dan misi tidak ada yang bisa menyangkal pentingnya kepemimpinan untuk keberhasilan organisasi atau perusahaan.

Seorang pemimpin bisa mempengaruhi bawahannya dengan gaya dan pendekatan kepemimpinan yang mereka gunakan dalam menjalankan organisasi dan bisnisnya. Kepemimpinan transformasional merupakan model kepemimpinan yang dengan jelas mengomunikasikan visi dan tujuannya dengan cara terstruktur agar bawahan dapat mengidentifikasi dan berhubungan, memiliki

dampak yang kuat pada pelanggan, memotivasi bawahan dan mendorong kreativitas, bekerja lebih baik untuk mencapai tujuan karyawan. Menurut Bass (Armansyah, 2020a), pemimpin transformasional pengikut merasakan kepercayaan, kekaguman, kesetiaan, dan rasa hormat pemimpin mereka, dan mereka melampaui apa yang diharapkan dari mereka.

Kinerja karyawan dapat diukur dari sejauh mana kontribusi karyawan terhadap perusahaan. Oleh karena itu, mengetahui apa yang diperoleh karyawan merupakan salah satu metode evaluasi kinerja karyawan. Menurut Jackson (Armansyah, 2020b), kinerja yang dinyatakan itu pada dasarnya apa yang karyawan lakukan atau tidak lakukan. Berbicara tentang tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh secara parsial variabel kepemimpinan

transformasional terhadap variabel kinerja karyawan CV Jaya Sentosa Sejahtera.

## METODE PENELITIAN

Dalam penelitian 50 karyawan digunakan sebagai populasi sekaligus sebagai sampel. Pengambilan sampel konten atau sensus adalah teknik pengambilan sampel ketika semua anggota populasi berfungsi sebagai sampel acak (Sugiono, 2012). Sumber data terdiri dari data primer dan data sekunder. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif. Data kuantitatif adalah informasi berupa angka numerik yang berkaitan dengan kajian dan teori yang ada dalam penelitian. Teknik pengumpulan data adalah angket, dan tinjauan literatur. Uji Yang dilakukan adalah Uji Regresi Linear Sederhana, Uji t dan Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Analisis Regresi Sederhana

Tabel .1 Uji Pengaruh Uji t  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constan)	.0455	.288		1.888	.098
Kepemimpinan Transformasional	.717	.238	.651	5.818	.000

Berdasarkan tabel 1 dihasilkan persamaan

$$Y = 0.455 + 0.717X$$

Hasil Uji t adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berdampak pada kinerja karyawan

### Koefisien Determinasi

Tabel.3 Koefisien Determinasi

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.874 <sup>a</sup>	.709	.739	.40305
a. Predictoes: (Constant), Kepemimpinan Transformasional				
b. Dependent Variable; Kinerja Karyawan				

Dari Tabel 3. menjelaskan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0.709. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa 70.9 persen besarnya kinerja karyawan CV. Jaya Sentosa

## **Pembahasan**

### **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan nilai signifikansi *t statistic* sebesar 0.000.

Tipe kepemimpinan transformasional adalah tipe kepemimpinan yang mempengaruhi bawahan sehingga bawahan merasakan kepercayaan, kebanggaan, loyalitas dan rasa hormat terhadap atasan serta termotivasi untuk melakukan lebih dari apa yang diharapkan. Kepemimpinan transformasional mencerminkan kualitas pemimpin maka akan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu telah dikemukakan pula bahwa pemimpin bertindak sebagai mentor yang membawa kemampuan bawahan ke dalam tingkat yang lebih tinggi lagi. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, dikemukakan dalam penelitian Herawati dan Azzuhri (2014) bahwa pemimpin dapat

sejahtera dipengaruhi oleh variabel bebas. Untuk sisanya sebesar 29.1 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

melakukan pendekatan secara interpersonal kepada bawahan, sehingga bawahan merasa senang dan puas dengan cara atasan dalam mengarahkan kinerja karyawan secara luas dan memberikan motivasi untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

Selanjutnya dalam penelitian Marnis (2012) mengatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh dalam meningkatkan kinerja dengan menitikberatkan terhadap perilaku karyawan. Hal-hal tersebut membuktikan bahwa pemimpin transformasional dengan karakteristik yang dimilikinya memiliki kemampuan untuk meningkatkan kinerja dari bawahannya. Hal ini dipacu pula oleh kedekatan secara pribadi dari pemimpin kepada bawahan. Penelitian ini didukung penelitian (Armansyah, 2020a) (Armansyah, 2020b). yang menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **SIMPULAN**

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berdampak pada kinerja karyawan

## **DAFTAR PUSTAKA**

Armansyah, A. (2020b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta. *Jurnal*

2. Nilai (*Adjusted R<sup>2</sup>*) sebesar 0.709 atau 70,9%.

*Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 2(1), 90–94.  
<https://doi.org/10.30606/hirarki.v2i1.334>

Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectations*. The Free Press

- Bass, B.M. and Avolio, B.J. 1997. *Full Range Leadership Development: Manual for The Multifactor Leadership Questionnaire*. Redwood City: Mind Garden Inc
- Italiani, F.A. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) TBK. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 1 Nomor 2 Maret. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
- Puspasari, M.A.W. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Tesis*. Program Studi Magister Manajemen. Yogyakarta. Universitas Atma Jaya
- Robbins, Stephen P. Dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen* Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta